



## 院長給同仁的一封信



打造台灣精神醫療新樂園  
建構智慧藝文花園心醫院

---投資未來，全面經驗傳承---

- 一、持續常規防疫
- 二、準備教學醫院評鑑，全面經驗傳承
- 三、投資未來，永續經營
- 四、持續舉行共識營，凝聚共識



各位凱旋的主管與同仁：

今年的6月10日是華人傳統的端午節，也是傳統的三大節日，煌智先跟大家祝福，端午節愉快，身心健康，平安快樂！說完祝福的話，也有幾句勉勵的話要跟大家說說：

### 一、持續常規防疫

很快地，一年已經過去快一半了！國內COVID-19疫情持續穩定，疾病嚴重度已經降階，目前院方的防疫措施，也依中央的衛生政策規範調整，恢復為原來的防疫標準等級，而目前夏季常見的流行性傳染病亦需要加強防範，特別是高雄常有的登革熱，目前正值流行期，氣候炎熱加上雨季連續降雨，利於病媒蚊孳生，同仁在雨後，務必要落實『巡、倒、清、刷』，徹底清除孳生源，避免有子孓病媒蚊的孳生。

### 二、準備教學醫院評鑑，全面經驗傳承

教學醫院與附設機構，如護理之家等評鑑也將在第三季開始，明年也有專科醫院評鑑，同仁們陸續準備中，辛苦了！由於在未來三年內許多資深同仁將退休或另有高就，加上每年都有新的住院醫師與各職類的同仁入職，因此，全面性的各層級經驗傳承，有必要開始啟動！相信教學研究部以及各醫事科都已經準備妥適，七月的第二週後，本人將以評鑑委員的角色，針對各個評鑑項目逐一進行檢視，以了解本院同仁對評鑑的準備狀態！

### 三、投資未來，永續經營

大家可以看到台積電不斷的支出，投資數千億，甚至上兆，成本可謂大手筆，然而，最近可以看到未來的願景，讓臺灣人更有信心的進軍國際！同樣的，這幾年凱旋不斷的改善各項硬體設備，並且增設科室與人員，也是看到未來的趨勢，更是永續經營必要的手段！因此，我們要跳脫公家醫院的舊思維，應該把各項成本支出，當成投資，而不要把它當成負債。

很高興的告訴大家，本院各項軟硬體的改善已逐步完成！例如冰水主機更換、各項燈光改善，外牆防漏設施等。其中，今年初剛完成的圖書館與空中療癒花園的改善、設置，是提供同仁充電以及長輩可以復健、休閒與療癒的空間！歡迎大家多多利用。

急診處及北側景觀工程也將在六月初逐步完工，緊接著門診區的硬體設備、空間位置標示牌、各區域燈光照明，與醫師聯合辦公室的醫師名牌標示、從地下一至地上四樓的各空間位置標示牌，請務必在七月中旬全面改善完畢！另外，募集到的鋼琴已經可以在六月中旬完成定位設置，並啟用，屆時大家可看見亮眼的凱旋！體驗藝文的凱旋！

四部客梯也將在一年的時間更換完畢，南側及東側的景觀改善工程，以及『夢想起啡咖啡屋』是社區支持星海計劃的一部份，雖然無法在九月底前完成，但期待能在十一月本院將舉辦的二場國際研討會及在全國性的鳳凰盃運動會時可以開幕，屆時大家可看見完整、友善的凱旋智慧藝文花園心醫院！

但是很遺憾地，原社區復健中心要改建成多功能的老幼共照機構，惟因耐震補強申請變更使用執照至今仍尚未完成，預估改建完成是在年底以後！但既然是永續經營，就請大家耐心的等待。另外，立體機車停車場的興建，若七月份可以順利招標出去，工程進度亦順利沒有延遲的狀態下，預估會在明年的十月前竣工。

#### **四、持續定期舉行共識營，凝聚共識**

本年度夏季共識營已依本年度主題方向擬定了策略、目標，期望年底可以依目標逐步達成！而今年年底共識營的主題方向暫定為：

## （一）未來10年的擘劃與願景藍圖：

與大學醫學院合作，強化教學研究及AI的能力，建構E SG為基底的精神醫療與身心復能的醫療機構。

## （二）發展精神醫療的特色，朝向具有專科兼具綜合醫院基底的規劃前進。

## （三）全面啟動各層級經驗傳承，做好世代交替的準備：

---來凱旋者歡迎，離開者祝福---

以一到兩年的時間完成各層級的經驗傳承，並且廣納精英進入凱旋，積極培養優秀人才留任凱旋，強化專業人員的專業素質，進一步提升本院的量能，進而將「打造台灣精神醫療的新樂園」變成「打造台灣精神醫療的新樂園，建構智慧藝文花園心醫院」，大家共同齊心努力加油！讓凱旋成為身心復能的精神醫療機構。

#### （四）未來的十年願景：

1. 績效目標：每年逐漸成長，最終達成每年20-25億的績效目標。
2. 工作人員人數逐步增加至約1300人-1500人，醫師人數逐漸增加為60-70人左右，其中非精神科醫師至少增加到3-5人左右。
3. 與綜合醫院及大學醫學院密切合作，建立更縝密的醫療照護與教研關係。
4. 持續服務的對象，包括精神病友的弱勢族群。
5. 持續配合政府的政策，不忘初心，讓『凱旋是凱旋人的凱旋，高雄人的凱旋，臺灣人的凱旋，讓世界看見亮眼的凱旋！』

2024年06月10日（端午節）周煌智院長/教授謹誌

